**Соглашение**

о внесении изменений в коллективный договор

МОУ ИРМО «Лыловская начальная школа- детский сад»,

регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № - 62-21от 30.12.2021

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО « Лыловская начальная школа- сад» Колосовская Ю.Н., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Пальшиной Т.Н, на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №01 от 20.03.2022,г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Лыловская НШДС»:

1. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категории педагогических работников» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Лыловская НШДС», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Установленный минимальный оклад (ставка), руб. | Установленный размер повышающего коэффициента |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Музыкальный руководитель | 8200,00 | 1 квалификационная категория-0,30,Высшая квалификационная категория -0,50. |
| Инструктор по физической культуре | 8200,00 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| **3 квалификационный уровень** |
| Воспитатель | 8262,00 | 1 квалификационная категория-0,30,Высшая квалификационная категория -0,50. |
| Педагог-психолог | 8262,00 |
| **4 квалификационный уровень** |
| Учитель | 8303,00 | 1 квалификационная категория-0,30,Высшая квалификационная категория -0,50. |
| Учитель-логопед | 8303,00 |
| Учитель -дефектолог | 8303,00 |

 2. Таблицу №1 в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории служащих, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МОУ ИРМО «Лыловская НШДС», изложить в новой редакции:

 Таблица №1

**МИНИМАЛЬНЫЕ** [**РАЗМЕРЫ**](#P272) **ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

|  Профессионально квалификационные группы | Размер оклада, рубль |
| --- | --- |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  | 1 квалификационный уровень |
| Секретарь по учебной части | 8138,00 |
| Помощник воспитателя | 8138,00 |
| 2 квалификационный уровень  |
| Заведующий хозяйством | 7892,00 |
| Профессионально квалификационные группы | Размер оклада, рубль |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)  |
| Подсобный рабочий | 7382,00 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Вахтер |
| Сторож |
| Оператор теплового пункта |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| Дворник, уборщик территории |
| Повар |
| Кладовщик |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений |
|  |

1. В раздел IV «Рабочее время труда и отдыха» приложения №1 к коллективному договору МОУ ИРМО «Лыловская НШДС» в нести следующие изменения
	1. пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет»

3.2 пункт 4.1.12 подраздела 4.1 « Режим рабочего времени» второй абзац» Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

* 1. « Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет допускаются только с их письменного согласия»
1. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложение №1 к коллективному договору МОУ ИРМО «Лыловская НШДС» внести следующие изменения.

 4.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

« 3.1.16.-право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативно-правовыми актами и ( или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы ( должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра»

4.2. Раздел 3.2. «работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

« 3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

4.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

4.3.1 в пункте 3.5.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами « требований охраны труда»;

4.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания: «3.5.9 проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11.вети электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ ( а также базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (т.е. инспекциям по труду).»

5. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

 5.1 Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами

 «-соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

 - систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

 - реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

 - разработку мер направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда,

 Оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производстве нных объектов, вновь организованных рабочих мест;

 -принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья

 работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

 - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в

 установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

 на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае ме- дицинских противопоказаний.

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

**-** согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

5.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

* 1. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

 4. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.

**Стороны Соглашения:**

От работодателя:

Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.Н.Колосовская

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Пальшина

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022года

Соглашение прошло уведомительную

регистрацию в Иркутской районной

организации профсоюза работников

народного образования и науки РФ

рег.№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Иванова.

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022года

